

TÉRMINOS DE REFERENCIA

ELABORACIÓN DE MÓDULOS DE HABILIDADES BLANDAS PARA LA EMPLEABILIDAD

1. TÍTULO DEL PUESTO

Elaboración de módulos de capacitación sobre las habilidades blandas para la empleabilidad y guía del participante.

2. ANTECEDENTES

Centro Desarrollo y Autogestión DYA es una institución no gubernamental latinoamericana, con más de 30 años de trayectoria. Su misión es impulsar la participación de las organizaciones sociales en la identificación, diseño y puesta en marcha de iniciativas que mejoren la vida de las familias, especialmente, de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

El proyecto **“Support the socioeconomic integration of vulnerable Venezuelan refugees and migrants, by increasing their access to protection and livelihoods”**, se centra en mejorar las posibilidades de inserción laboral, autoempleo o emprendimiento de jóvenes migrantes venezolanos entre las edades de 18 a 24 años. Como parte de la estrategia poner en marcha una oferta de capacitación técnica vocacional, confeccionada a la medida tanto de los intereses de los participantes; como de su experiencia previa y de la oferta disponible proporcionada por centros e institutos acreditados para este fin.

Según cifras de R4V, en el Perú residen 1'043,460 personas venezolanas; siendo alta la proporción de personas jóvenes: de acuerdo con el reporte migratorio de enero del 2022 (DTM 13, 2022), el 47% de la población venezolana que ingresó al Perú se encuentra en el grupo poblacional entre 18 a 25 años de edad.

La pandemia hizo más crítica la ya precaria situación de la población migrante y refugiada en el país. Una de las principales barreras que continúa limitando la calidad de vida de los migrantes está asociada a la regularización migratoria y atada a ella, la posibilidad de emplearse en condiciones decentes/formales. De hecho, casi la totalidad de migrantes, de acuerdo al GTRM – Perú se encuentra trabajando de manera informal y en situación de precariedad, alcanzando al 94% del total. Tomando como referencia el reporte de ACNUR del 2021, del total de personas migrantes que declararon estar trabajando, el 43 % gana menos del salario mínimo vital.

La situación de los jóvenes es especialmente crítica, no solamente para la población migrante, sino para los jóvenes peruanos también y la pandemia significó un duro golpe

en términos de empleo para este grupo de edad: de acuerdo al INEI, en estos dos últimos años, el empleo adecuado o decente cayó para este rango de edad en un 27,1%.

Las barreras de acceso al empleo suelen ser importantes para la población joven, empezando porque una proporción importante de ellos se encuentra con escolaridad inconclusa.

En cuanto a la población migrante venezolana, de acuerdo a la encuesta ENPOVE ("Condiciones de vida de la población venezolana que reside en Perú", publicada en junio del 2019), el 24,9% cuenta con estudios universitarios completos; sin embargo apenas el 2,9% manifestó haber obtenido el reconocimiento oficial del título, (homologación) en tanto el 97,1% no lo hizo.

Al no contar con cualificaciones básicas, o no poder demostrar su formación profesional para el caso de los jóvenes migrantes; estos se ven abocados a emplearse en el marco de la informalidad y la precariedad laboral. Frente a esta situación se torna emergente plantear respuestas eficientes que ofrezcan a los adolescentes y jóvenes oportunidades concretas de formación y capacitación; asistencia para la empleabilidad e información actualizada sobre la demanda laboral; la normativa y los derechos fundamentales laborales.

3. OBJETO DE LA CONSULTORÍA

Contar un profesional a cargo de la elaboración de los módulos de contenido, metodología, guía de facilitador/a, guías de sesiones virtuales y presenciales para participantes entre las de 18 a 25 años.

4. PRODUCTO

El módulo de Habilidades blandas está compuesto por:

- Un módulo con contenidos generales sobre habilidades blandas, metodología plantea, enfoque, seguido de la siguiente estructura:

- Unidad 1: Autoconocimiento (FODA personal), guía para el facilitador de taller que incluyen los materiales o recursos didácticos que se requieran en las sesiones de aprendizaje presencial y virtual requieran , incluye guía para el participante
- Unidad 2: Comunicación asertiva, guía para el facilitador de taller que incluyen los materiales o recursos didácticos que se requieran en las sesiones de aprendizaje presencial y virtual, incluye para el participante
- Unidad 3: Gestión del tiempo, para el facilitador de taller que incluyen los materiales o recursos didácticos que se requieran en las sesiones de aprendizaje presencial y virtual, incluye guía para el participante
- Unidad 4: Elaboración de Plan de vida, para el facilitador de taller que incluyen los materiales o recursos didácticos que se requieran en las

sesiones de aprendizaje presencial y virtual, incluye guía para el participante.

- Unidad 5: Solución de conflictos y toma de decisiones, guía para el facilitador de taller que incluyen los materiales o recursos didácticos que se requieran en las sesiones de aprendizaje presencial y virtual, incluye guía para el participante.
- Unidad 6: Marketing Personal (Hoja de vida, entrevista de trabajo, networking), guía para el facilitador de taller que incluyen los materiales o recursos didácticos que se requieran en las sesiones de aprendizaje presencial y virtual, incluye guía para el participante.

- Taller de validación del módulo con el equipo de facilitadores de la ONG DYA.

5. DURACIÓN DE LA CONSULTORÍA

El proyecto espera recibir el producto de esta consultoría en un lapso de 35 días contados a partir de la fecha de firma del contrato.

6. RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES

Las siguientes son responsabilidades y funciones del consultor/a:

- Revisar los materiales sugeridos y elaborados por DYA.
- Plan de trabajo para la elaboración de contenido y metodología de habilidades blandas y cronograma.
- Elaboración de la guía metodológica del módulo de habilidades blandas para la empleabilidad para el facilitador, conteniendo las secciones de introducción y las 6 unidades.
- Elaboración de la guía del participante con los contenidos de las Unidades 1, 2, 3,4, 5 y 6.
- Reuniones de coordinación con la responsable del Proyecto
- Retroalimentación de las guías en base a la información recogida en la validación.
- Elaborar contenido didáctico, recursos digitales y uso de herramientas digitales complementarias acorde a la unidad desarrollada.
- Elaborar el documento final con los productos establecidos para entregar.
- Realizar un taller de validación con equipo de DYA.

7. REQUERIMIENTOS DE LA CONSULTORÍA

Para cumplir con el objeto de esta consultoría, el/la consultor(a) deberá tener presente las siguientes características requeridas a los productos:

- a) Producto 1: Plan de trabajo.
- b) Producto 2: Módulo de capacitación de habilidades blandas para la empleabilidad y materiales de capacitación:

- Marco teórico: enfoque metodológico.
- Estrategia metodológica para el trabajo con los jóvenes.
- Ejes temáticos (6 unidades de aprendizaje) considerados en el proyecto:
 - Autoconocimiento (FODA)
 - Comunicación asertiva.
 - Gestión del tiempo.
 - Solución de conflictos y toma de decisiones
 - Plan de vida
 - Marketing personal
- Guía de sesiones del módulo para uso de los facilitadores, organizada de la siguiente manera:
 - Guía de sesión introductoria de las 6 unidades, (cada unidad contará con dos sesiones, duración máxima por sesión 2 horas y media. Una sincrónica y asincrónica)
 - Los materiales complementarios que el facilitador deberá elaborar, así como indicadores de evaluación.
- Guías de las Unidades 1, 2, 3, 4, 5 y 6 para el participante.
 - Material didáctico, recursos digitales y herramientas digitales.

8. DERECHOS DE TÍTULO

Todos los derechos de título, de autor o de cualquier naturaleza originada bajo las provisiones de estos términos de referencia, pertenecerán a Desarrollo y Autogestión en el marco que establecen las leyes pertinentes.

9. INFORMACIÓN NO PUBLICADA

El contratado no comunicará a ninguna persona, gobierno u otra entidad ajena a Centro Desarrollo y Autogestión, información no publicada de la cual haya tenido conocimiento a causa del desempeño de sus funciones bajo estos términos de referencia, excepto si así lo requieran sus funciones o previa autorización del Proyecto. Esta disposición seguirá en vigor, aún después, de la expiración o rescisión del contrato suscrito.

10. PERFIL PROFESIONAL

Profesional titulado de psicología y o carreras afines.

Experiencia laboral:

- a. Profesionales de Psicología o ciencias sociales, con especialidad en Habilidades Blandas.
- b. Experiencia en elaboración de temas relacionados a desarrollo personal.
- c. Experiencia en la elaboración de materiales de capacitación dirigida a jóvenes.
- d. Profesional con experiencia de trabajo con jóvenes migrantes y refugiados.
- e. Manejo del enfoque de derechos, interculturalidad, género y desarrollo.
- f. Buena capacidad de redacción.

11. CARACTERÍSTICAS DE CONTRATACIÓN

Contratación por locación de servicios, bajo modalidad de renta de cuarta categoría. Elaboración de productos establecidos en el presente término de referencia. La consultoría se desarrollará en Lima.

12. FORMA DE PAGO

Por el cumplimiento de esta consultoría en el plazo establecido se prevé el pago:

Pago producto 1: previa aprobación de producto 1, plan de trabajo (20%).

Pago producto 2: previa aprobación de producto 2, módulo de habilidades blandas para la empleabilidad (80%).

Producto	Fecha de entrega
Producto 1: Plan de trabajo	15 días de firmado el contrato
Producto 2: Elaboración de módulo con 6 unidades.	35 días a la firma del contrato

- El costo total del servicio incluye todos los impuestos de ley, seguros, transporte, inspecciones, pruebas, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el mismo.
- Luego de emitida la conformidad por cada entregable presentado, el pago se realizará a través de transferencia a cuenta.

13. Cronograma de selección

ETAPA	FECHA INICIO	FECHA FIN
Recepción de propuesta técnica y económica a los correos: dya@dyaperu.org claudia.torres@dyaperu.org vilma.huiza@dyaperu.org	14/10/2022	20/10/2022
Entrevistas	21/10/2022	21/10/2022
Selección del consultor/consultora	22/10/2022	23/10/2022